

ПЛАН

мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении Дом культуры «Электрон» на 2021 -2022 гг.

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МАУ ДК «Электрон» на 2021-2022 годы разработан на основании:

Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МАУ ДК «Электрон»

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАУ ДК «Электрон».

Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАУ ДК «Электрон».

разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

Предупреждение коррупционных правонарушений.

Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.

Формирование антикоррупционного сознания сотрудников музея.

Обеспечение неотвратимости ответственности директора, сотрудников МАУ ДК «Электрон» за совершение коррупционных правонарушений.

Повышение эффективности управления, качества и допустимости, предоставляемых МАУ ДК «Электрон» услуг.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.

Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников МАУ ДК «Электрон».

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	Постоянно
1.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях и общих собраниях	Директор	Согласно годового плана работы

	трудового коллектива		
1.3	Обеспечение наличие в МАУ ДК «Электрон» журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками	Директор Председатель рабочей группы	Октябрь 2021 2022
1.4	Проведение информационно-разъяснительной работы с сотрудниками ДОО о нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Директор Председатель рабочей группы	Декабрь 2021, 2022
1.5	На информационном стенде повесить ксерокопию Положения О противодействии коррупции Оборудование стенда «Коррупции – нет!»	Директор Председатель рабочей группы	Постоянно
1.6	Ежегодный анализ причин условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Директор Председатель рабочей группы	Май 2021, 2022
	Обеспечить систему внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности согласно ПФХД	Директор	Февраль 2021, 2022
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению	Директор Художественный руководитель	Декабрь 2021, 2022
2.2	Изготовление памяток для родителей: «Взяткой могут быть...!» «Это важно знать!»	Директор Художественный руководитель	В течении календарного года
2.3	Проведение выставки рисунков	Художественный руководитель Специалисты	Май 2021, 2022
2.4	Организация и проведение ежегодных театрализованных и ролевых игр в целях привлечения внимания воспитанников к проблемам противостояния коррупционным правонарушениям	Художественный руководитель Специалисты	Апрель 2021, 2022
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор	по мере необходимости
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников	Директор	по мере необходимости

	МАУ ДК «Электрон» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора МАУ ДК «Электрон» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор	по мере необходимости
4.2	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов: - Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	Директор	по мере необходимости
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: - Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта - Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	Директор	постоянно
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
5.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством министерства культуры СК, ГБУК СК «АРКМ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Директор	по мере необходимости
5.2	Организация личного приема граждан администрацией музея.	Директор	по мере необходимости
5.3	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	Директор	по мере необходимости
5.4	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАУ ДК «Электрон» по вопросам охраны труда	Директор	постоянно
5.5	Регулярно размещать на сайте МАУ ДК «Электрон» материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	Директор	1 раз в месяц